

Principios de Credibilidad de ISEAL v1.2 borrador para la consulta

Introducción

Este documento busca proveer a las partes interesadas del segundo borrador de los Principios de Credibilidad revisados. Este borrador quedará abierto para su consulta desde mediados de noviembre hasta mediados de diciembre de 2020.

El borrador propuesto se ha elaborado considerando los comentarios recibidos durante la primera ronda de consulta y la revisión previa de los principios. Encontrará más información sobre los comentarios de la consulta y los resultados de la revisión en la [página web de la consulta](#).

Se busca que los Principios de Credibilidad definan y comuniquen los valores fundamentales que hacen a los sistemas de sostenibilidad creíbles y efectivos— mejorando así la consecución de impactos de sostenibilidad. Pero pese a que dan forma al desarrollo y la revisión de los Códigos de Buenas Prácticas de ISEAL y demás material de orientación, no pretenden ser referencia normativa.

La revisión tiene como objetivos:

- › Actualizar los Principios de Credibilidad para:
 - extender el ámbito de aplicación de los principios para incluir una gama de sistemas y herramientas de sostenibilidad más amplia
 - reflejar los cambios y anticipar desarrollos futuros en el panorama de la sostenibilidad
- › Mejorar los Principios de Credibilidad como herramienta de comunicación
- › Aclarar el papel de los Principios de Credibilidad como efectos directos deseados de los Códigos de Buenas Prácticas de ISEAL

Las versiones 1.1 y 1 se proporcionan como referencia en el Anexo 1 y los TDR se encuentran en el Anexo 2.

Principios de credibilidad v1.2

Impactos de sostenibilidad

La organización tiene una clara misión de sostenibilidad que se centra en impulsar impactos de sostenibilidad positivos y eliminar o remediar los impactos negativos.

La organización define y comunica claramente el ámbito de su responsabilidad, sus objetivos específicos de sostenibilidad, y sus estrategias para alcanzar estos objetivos (su teoría del cambio).

El sistema de la organización se centra en los impactos de sostenibilidad y los resultados más significativos o materiales dentro de su ámbito, reflejando la evidencia científica actual y las normas internacionales relevantes, y se adapta a las condiciones locales o sectoriales cuando así pueda mejorar su impacto.

¿Por qué es importante? La organización quiere conseguir un cambio positivo en los aspectos que importan.

Precisión

Las herramientas de la organización se pueden implementar y evaluar sistemáticamente.

La organización garantiza evaluaciones competentes y precisas del desempeño de los usuarios en lo que respecta a sus herramientas, y se asegura de que dichas evaluaciones respalden las declaraciones o indicaciones que permite a los usuarios de estas.

¿Por qué es importante? Se puede confiar en las evaluaciones de los usuarios.

Progreso mensurable

Las herramientas de la organización definen los niveles de desempeño o el camino a la mejora que resulten del progreso mensurable de los usuarios hacia los objetivos de sostenibilidad de la organización.

La organización recoge datos y evidencia fiables y verificables que le permiten medir con precisión y demostrar el progreso conseguido por los usuarios hacia los resultados e impactos de sostenibilidad de la organización.

¿Por qué es importante? La organización y sus partes interesadas saben si ésta está consiguiendo cambios y cómo lo hace.

Colaboración

La organización comprende el contexto en el que opera y reconoce que el cambio del sistema es complejo y requiere de colaboración, la cual se busca de manera franca y respetuosa.

La organización reduce activamente la duplicación de esfuerzos. Cuando hay objetivos de sostenibilidad comunes, se busca la colaboración de los sectores público, privado y de los actores de la sociedad civil, así como de otros sistemas de sostenibilidad. Se establecen asociaciones y se comparte lo aprendido para aumentar la eficiencia y/o para mejorar los resultados y los impactos.

¿Por qué es importante? Es un requisito para un cambio perdurable de sistema.

Valor añadido

La organización reconoce que todos los usuarios comparten la responsabilidad de alcanzar los objetivos de sostenibilidad y que la implementación de las herramientas de sostenibilidad tiene un coste. Se esfuerza por crear beneficios que recompensen justamente los esfuerzos de los usuarios.

La organización es accesible y no grava a los productores de manera injusta. Opera con eficiencia y reduce las barreras para la implementación.

La organización apoya el acceso de los usuarios a mercados y recursos fiables (tales como recursos para el aumento de la capacidad o financieros), para controlar riesgos y aumentar la capacidad de recuperación, y para monitorear y mejorar el desempeño de sostenibilidad.

¿Por qué es importante? Apoya la adopción de las herramientas de la organización.

Participación de las partes interesadas

La organización identifica cuáles son las partes interesadas y opera de manera responsable ante ellas. Se incluye así un grupo equilibrado y representativo de partes interesadas en la toma de decisiones que las afectarán.

La organización no discrimina, es inclusiva. Hace un esfuerzo especial por comprender el contexto y las perspectivas de las partes interesadas en situación de desventaja, y se asegura de su participación en la toma de decisiones.

Se responde de manera clara y transparente a los aportes o preocupaciones de las partes interesadas y cuenta con mecanismos justos, imparciales y accesibles para resolver quejas y conflictos.

¿Por qué es importante? Cuando las partes interesadas tienen el poder de participar, sus aportaciones aseguran que los objetivos de sostenibilidad de la organización reflejan los temas que más les importan.

Mejora continua

La organización revisa regularmente el desempeño de su sistema, sus objetivos y estrategias, evaluando los impactos y resultados de sus actividades y aplicando lo aprendido para mejorar el sistema y sus herramientas.

La organización responde a la nueva evidencia, a los aportes de las partes interesadas y a los cambios en su ámbito operacional, adaptando así sus estrategias para mejorar los impactos.

¿Por qué es importante? Se asegura de que el sistema siga siendo adecuado a sus fines a lo largo del tiempo.

Imparcialidad

La organización se compromete a ser imparcial. Identifica, evita y mitiga los conflictos de interés en todo el ámbito de su gobernanza y operaciones, en particular en lo que hace a la supervisión del desempeño de los usuarios. La transparencia, accesibilidad y representación equilibradas también contribuyen a la imparcialidad.

¿Por qué es importante? Se puede confiar en la integridad de la organización.

Veracidad

Si la organización hace afirmaciones, o permite que sus usuarios las hagan, éstas son claras, relevantes y verídicas, permitiendo así realizar una decisión informada.

Las afirmaciones son proporcionales a la naturaleza del sistema y reflejan el alcance y diseño del mismo. Las afirmaciones sobre los impactos de sostenibilidad están respaldadas con datos y evidencia.

¿Por qué es importante? Se puede confiar en las afirmaciones y comunicaciones de la organización.

Transparencia

La organización publica información importante, pero sin dejar de proteger aquella información de carácter confidencial y privado.

La organización hace que la información publicada sea fácilmente accesible para que las partes interesadas puedan comprender y evaluar el sistema y sus impactos. Tienen así la información que necesitan para participar activamente en las decisiones o para dar voz a sus preocupaciones.

¿Por qué es importante? Al permitir a las partes interesadas comprender cómo se toman las decisiones o se consiguen los resultados, las decisiones y procesos de la organización se vuelven fiables.

Definiciones

Sostenibilidad: Satisfacer las necesidades de la generación actual, sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras de satisfacer sus propias necesidades. La sostenibilidad tiene tres dimensiones interdependientes: la social, la ambiental y la económica.

Herramienta: Estándares e iniciativas similares que definen los niveles de desempeño en relación con la sostenibilidad o los caminos para la mejora.

Sistema: El conjunto de decisiones y actividades llevadas a cabo por una organización para establecer un estándar u herramienta similar; para medir, supervisar o verificar el desempeño en relación con dicha herramienta; y poder hacer afirmaciones o declaraciones de características.

Organización (o 'propietario del esquema'): La organización es responsable de que el sistema sea creíble y efectivo, de sus impactos y de su adopción.

Estrategias: Los enfoques y actividades que la organización aplica para provocar cambios.

Impactos: Efectos directos o indirectos a largo plazo, que pueden ser positivos o negativos, intencionales o no.

Resultados: Resultados a corto y mediano plazo.

Objetivos de sostenibilidad: Resultados e impactos deseados.

Remedio: Rectificación efectiva de los impactos negativos (incluidos los impactos negativos acumulados o históricos).

Calidad de los datos: El grado en el que los datos son válidos (es decir, los datos miden lo que se debe medir) y se adaptan al uso para el que están destinados. Nota: los datos pueden ser cualitativos o cuantitativos.

Usuarios: Empresas y otras entidades (incluidos los productores y grupos de productores) que implementan o adoptan estándares o herramientas.

Partes interesadas: Individuos o grupos que se interesan o se verán afectados por las decisiones o actividades de la organización. Entre las partes interesadas también se incluyen partes con intereses protegidos tales como los titulares de derechos.

Partes interesadas en situación de desventaja: Individuos o grupos que se verán afectados de manera desproporcionada en relación con su capacidad de participar en las actividades de la organización o su proceso de toma de decisiones.

Competencia: La cualidad de contar con aquellos conocimientos, capacidad de juicio o habilidades suficientes para desarrollar una determinada tarea.

Indicaciones: Las comunicaciones promocionales que realiza la organización o los usuarios, incluyendo las comunicaciones entre empresas o de la empresa hacia los consumidores.

Apéndice 1

Principios de la V1.2 con registro de cambios

Uno de los principales cambios que aparece en toda la V1.2 es el agregado de una declaración específica sobre la importancia de cada principio.

V1.2	Resumen de los cambios: V1.1 a V1.2	V1.1	Resumen de los cambios: V1 a V1.1	V1
<p>Impactos de sostenibilidad</p> <p>La organización tiene una clara misión de sostenibilidad que se centra en impulsar impactos de sostenibilidad positivos y eliminar o remediar los impactos negativos.</p> <p>La organización define y comunica claramente el ámbito de su responsabilidad, sus objetivos específicos de sostenibilidad, y sus estrategias para alcanzar estos objetivos (su teoría del cambio).</p> <p>El sistema de la organización se centra en los impactos de sostenibilidad y los resultados más significativos o materiales dentro de su ámbito, reflejando la evidencia científica actual y las normas internacionales relevantes, y se adapta a las condiciones locales o sectoriales cuando así pueda mejorar su impacto.</p> <p><i>¿Por qué es importante?</i> La organización quiere conseguir un cambio positivo en los aspectos que importan.</p>	<p>Se habla de los impactos negativos y de su remedio en Impactos de Sostenibilidad y no en Progreso Mensurable</p>	<p>Impactos de sostenibilidad</p> <p>La organización se centra en el impulso de impactos positivos en la sostenibilidad.</p> <p>La organización define y comunica claramente sus objetivos de sostenibilidad y sus estrategias para alcanzar estos objetivos.</p> <p>El sistema de la organización se centra en los impactos de sostenibilidad y los resultados más significativos, que reflejan la evidencia científica actual y las normas internacionales relevantes, y se adapta a las condiciones locales o sectoriales cuando sea necesario para mejorar su impacto potencial.</p>	<p>Sostenibilidad y Relevancia se han puesto juntos.</p> <p>La propuesta hace mayor hincapié en el impacto positivo. Aparte de esto, no se han hecho cambios significativos.</p>	<p>Sostenibilidad: Los propietarios de esquemas de certificación definen y comunican claramente sus objetivos de sostenibilidad y la manera de alcanzarlos. Son ellos quienes toman las decisiones más convenientes para alcanzar dichos objetivos.</p> <p>Relevancia: Las normas son adecuadas a su propósito. Se refieren a los aspectos de más impacto con respecto a la sostenibilidad de un producto, proceso, empresa o servicio; sólo incluyen aquellos requisitos que contribuyan a sus objetivos; reflejan la mejor comprensión científica y las normas internacionales más relevantes; y cuando es necesario, se adaptan a las condiciones locales.</p>

<p>Precisión</p> <p>Las herramientas de la organización se pueden implementar y evaluar sistemáticamente.</p> <p>La organización garantiza evaluaciones competentes y precisas del desempeño de los usuarios en lo que respecta a sus herramientas, y se asegura de que dichas evaluaciones respalden las declaraciones o indicaciones que permite a los usuarios de estas.</p> <p><i>¿Por qué es importante?</i> Se puede confiar en las evaluaciones de los usuarios.</p>	<p>Aclarado, y con enlaces a las indicaciones especificadas</p> <p>Se ha cambiado la ubicación de este Principio para mejorar el flujo lógico</p>	<p>Precisión</p> <p>La organización realiza evaluaciones precisas del desempeño de los usuarios.</p> <p>La implementación de las herramientas de la organización, y las evaluaciones realizadas en relación con éstas, son coherentes y competentes.</p>	<p>Se ha separado de “Rigor”. Se ha cambiado para centrarse en la coherencia y la competencia.</p>	<p>Rigor (parcial): ...las evaluaciones de cumplimiento de los mismos dejarán ver claramente si una determinada entidad cumple con los requisitos del estándar.</p>
<p>Progreso medible</p> <p>Las herramientas de la organización definen los niveles de desempeño o el camino a la mejora que resulten del progreso medible de los usuarios hacia los objetivos de sostenibilidad de la organización.</p> <p>La organización recoge datos y evidencia fiables y verificables que le permiten medir con precisión y demostrar el progreso conseguido por los usuarios hacia los resultados e impactos de sostenibilidad de la organización.</p> <p><i>¿Por qué es importante?</i> La organización y sus partes interesadas saben si ésta está consiguiendo cambios y cómo lo hace.</p>	<p>La referencia al remedio se incluye ahora en los Impactos de Sostenibilidad</p> <p>Se ha aclarado la referencia a los datos</p>	<p>Progreso medible:</p> <p>La aplicación por parte de los usuarios del estándar o herramienta resulta en el remedio de los daños previos, así como un progreso medible hacia los objetivos de sostenibilidad de la organización</p> <p>La organización recoge datos y evidencias de alta calidad que le permiten la medición precisa y la demostración del progreso que consiguen sus usuarios hacia los resultados e impactos de sostenibilidad esperados.</p>	<p>Se ha separado de Rigor</p> <p>Se ha actualizado para reflejar la importancia tanto del remedio como de los datos de alta calidad.</p>	<p>Rigor (parcial): ...los estándares se fijan sobre un nivel de desempeño que pueda resultar en un progreso medible de los objetivos de sostenibilidad del esquema...</p>
<p>Colaboración</p> <p>La organización comprende el contexto en el que opera y reconoce que el cambio del sistema es</p>	<p>El propósito del Principio se ha aclarado y reforzado</p>	<p>Colaboración:</p> <p>La organización reconoce que los cambios que afectan a todo el</p>	<p>Se ha separado de “Eficiencia”</p> <p>Se ha actualizado para reflejar la</p>	<p>Eficiencia (parcial): Los sistemas de estándares están referidos a o colaboran con otros esquemas creíbles para mejorar la coherencia y eficiencia de sus</p>

<p>complejo y requiere de colaboración, la cual se busca de manera franca y respetuosa.</p> <p>La organización reduce activamente la duplicación de esfuerzos. Cuando hay objetivos de sostenibilidad comunes, se busca la colaboración de los sectores público, privado y de los actores de la sociedad civil, así como de otros sistemas de sostenibilidad. Se establecen asociaciones y se comparte lo aprendido para aumentar la eficiencia y/o para mejorar los resultados y los impactos.</p> <p><i>¿Por qué es importante?</i> Es un requisito para un cambio perdurable de sistema.</p>		<p>sistema requieren colaboración y asociación.</p> <p>Es capaz de entender el amplio contexto en el que opera y colabora con otros actores, en el que esto aumenta la eficiencia o mejora los resultados en relación con sus objetivos de sostenibilidad.</p>	<p>colaboración y el cambio del sistema.</p>	<p>contenidos y de las prácticas operativas...</p>
<p>Valor añadido</p> <p>La organización reconoce que todos los usuarios comparten la responsabilidad de alcanzar los objetivos de sostenibilidad y que la implementación de las herramientas de sostenibilidad tiene un coste. Se esfuerza por crear beneficios que recompensen justamente los esfuerzos de los usuarios.</p> <p>La organización es accesible y no grava a los productores de manera injusta. Opera con eficiencia y reduce las barreras para la implementación.</p> <p>La organización apoya el acceso de los usuarios a mercados y recursos fiables (tales como recursos para el aumento de la capacidad o financieros), para controlar riesgos y aumentar la capacidad de recuperación, y para monitorear y mejorar el desempeño de sostenibilidad.</p> <p><i>¿Por qué es importante?</i> Apoya la adopción de las herramientas de la organización.</p>	<p>El propósito del Principio se ha aclarado y reforzado</p> <p>La importancia continua de la accesibilidad como condición necesaria del valor añadido se ha hecho más clara</p>	<p>Valor añadido</p> <p>La organización se esfuerza por crear valor para todos los usuarios de sus herramientas.</p> <p>Opera eficientemente y reduce las barreras a la implementación, dando su apoyo a los usuarios para que accedan a los recursos, gestionen los riesgos y supervisen el desempeño.</p>	<p>Se ha actualizado para centrarlo en el valor agregado más que en la reducción de barreras.</p>	<p>Accesibilidad: Para reducir los obstáculos a su implementación, los sistemas de normas minimizan los costos y los requisitos excesivamente onerosos. Facilitan el acceso a la información sobre el cumplimiento de la norma, capacitación y recursos financieros para incrementar las capacidades en todos los puntos de la cadena de suministro y para los agentes dentro del sistema de normas.</p> <p>Eficiencia (parcial): ...Éstos mejoran su viabilidad mediante la aplicación de modelos sensatos de ganancias y estrategias de gestión organizativa.</p>

<p>Participación de las partes interesadas</p> <p>La organización identifica cuáles son las partes interesadas y opera de manera responsable ante ellas. Se incluye así un grupo equilibrado y representativo de partes interesadas en la toma de decisiones que las afectarán.</p> <p>La organización no discrimina, es inclusiva. Hace un esfuerzo especial por comprender el contexto y las perspectivas de las partes interesadas en situación de desventaja, y se asegura de su participación en la toma de decisiones.</p> <p>Se responde de manera clara y transparente a los aportes o preocupaciones de las partes interesadas y cuenta con mecanismos justos, imparciales y accesibles para resolver quejas y conflictos.</p> <p><i>¿Por qué es importante?</i> Cuando las partes interesadas tienen el poder de participar, sus aportaciones aseguran que los objetivos de sostenibilidad de la organización reflejan los temas que más les importan.</p>	<p>El propósito del Principio se ha aclarado y reforzado</p> <p>Se han agregado referencias específicas a la no discriminación y a la inclusión</p>	<p>Participación de las partes interesadas</p> <p>La organización es responsable ante sus partes interesadas y los incluye de manera real en las decisiones que los afectarán. Se esmera particularmente en conseguir la participación de aquellas partes interesadas en situación de desventaja, y cuenta con mecanismos para la resolución de conflictos.</p>	<p>No se han hecho cambios significativos</p>	<p>Participación: La entidad que establezca los estándares requiere de la participación de grupos equilibrados y representativos de partes interesadas en el desarrollo de dichos estándares. Los sistemas de estándares proporcionan oportunidades de participación real en la gestión, aseguramiento y supervisión, y evaluación. Las partes interesadas se fortalecen mediante mecanismos justos para la resolución de quejas y denuncias.</p>
<p>Mejora continua</p> <p>La organización revisa regularmente el desempeño de su sistema, sus objetivos y estrategias, evaluando los impactos y resultados de sus actividades y aplicando lo aprendido para mejorar el sistema y sus herramientas.</p> <p>La organización responde a la nueva evidencia, a los aportes de las partes interesadas y a los cambios en su ámbito operacional, adaptando así sus estrategias para mejorar los impactos.</p>	<p>Rebautizada como Mejora Continua</p> <p>Se ha aclarado el objetivo de innovación y adaptación</p> <p>Se ha cambiado la ubicación de este Principio para mejorar el flujo lógico</p>	<p>Mejora:</p> <p>La organización se compromete a una mejora continua.</p> <p>Periódicamente revisa el desempeño de su sistema y evalúa los impactos de sus herramientas, aplicando lo aprendido para mejorar tanto el sistema como sus herramientas.</p>	<p>Se ha actualizado para dejar claro que la mejora se relaciona tanto con el sistema en sí mismo como con los estándares o herramientas.</p>	<p>Mejora: Los propietarios del programa de normas tratan de comprender su impacto y de medir y demostrar su progreso hacia los resultados deseados. Incluyen regularmente en sus planes la capacitación y alientan la innovación como medios para aumentar los beneficios para las personas y para el medio ambiente.</p>

<p>¿Por qué es importante? Se asegura de que el sistema siga siendo adecuado a sus fines a lo largo del tiempo.</p>		<p>La organización también realiza pruebas y evaluaciones, e integra nuevas ideas y enfoques para mejorar sus impactos.</p>		
<p>Imparcialidad</p> <p>La organización se compromete a ser imparcial. Identifica, evita y mitiga los conflictos de interés en todo el ámbito de su gobernanza y operaciones, en particular en lo que hace a la supervisión del desempeño de los usuarios. La transparencia, accesibilidad y representación equilibradas también contribuyen a la imparcialidad.</p> <p>¿Por qué es importante? Se puede confiar en la integridad de la organización.</p>	<p>Se ha regresado a la especificidad original de la v1</p>	<p>Imparcialidad</p> <p>La organización se compromete a ser imparcial y a mitigar todo conflicto de intereses en todas sus operaciones.</p>	<p>No se han hecho cambios significativos.</p>	<p>Imparcialidad: Los sistemas de estándares identifican y mitigan los conflictos de intereses en las operaciones, en particular con respecto a la gestión y al proceso de aseguramiento. La transparencia, accesibilidad y representación equilibradas también contribuyen a la imparcialidad.</p>
<p>Veracidad</p> <p>Si la organización hace afirmaciones, o permite que sus usuarios las hagan, éstas son claras, relevantes y verídicas, permitiendo así realizar una decisión informada.</p> <p>Las afirmaciones son proporcionales a la naturaleza del sistema y reflejan el alcance y diseño del mismo. Las afirmaciones sobre los impactos de sostenibilidad están respaldadas con datos y evidencia.</p> <p>¿Por qué es importante? Se puede confiar en las afirmaciones y comunicaciones de la organización.</p>	<p>Se ha regresado a algunas especificidades de la v1 y se aclara el significado de las indicaciones proporcionales</p>	<p>Veracidad</p> <p>Si la organización hace declaraciones o indicaciones, o permite que sus usuarios las hagan, éstas son claras y verídicas.</p> <p>Deben ser proporcionales a la naturaleza del sistema. Las declaraciones sobre los impactos de sostenibilidad están respaldadas.</p>	<p>Actualización menor para dar la idea de proporcionalidad.</p> <p>Actualización menor para asegurarse de que el ámbito incluye las declaraciones hechas por el sistema y aquellas permitidas por el sistema.</p>	<p>Veracidad: Las indicaciones y comunicaciones, por parte de los agentes dentro de los sistemas de estándares y de las entidades certificadas, sobre los beneficios o impactos que deriven del sistema, o de la compra o uso de un producto o servicio certificado, son veraces, no resultan engañosas, y permiten realizar una decisión informada.</p>
<p>Transparencia</p> <p>La organización publica información importante, pero sin dejar de proteger aquella información de carácter confidencial y privado.</p>	<p>Se ha agregado una referencia al equilibrio entre la privacidad de los</p>	<p>Transparencia</p> <p>La organización pone a disposición del público toda información importante, de</p>	<p>No se han hecho cambios significativos.</p>	<p>Transparencia: Los sistemas de normas permiten que esté disponible para todos la información relevante sobre el desarrollo y el contenido de las</p>

<p>La organización hace que la información publicada sea fácilmente accesible para que las partes interesadas puedan comprender y evaluar el sistema y sus impactos. Tienen así la información que necesitan para participar activamente en las decisiones o para dar voz a sus preocupaciones.</p> <p><i>¿Por qué es importante?</i> Al permitir a las partes interesadas comprender cómo se toman las decisiones o se consiguen los resultados, las decisiones y procesos de la organización se vuelven fiables.</p>	<p>datos y la transparencia</p> <p>Se ha aclarado el objetivo de asegurarse de que las partes interesadas comprendan la información disponible</p>	<p>manera que resulte fácilmente accesible a todas las partes interesadas.</p> <p>La organización ayuda a los usuarios y partes interesadas a comprender y evaluar el sistema y sus impactos, proporcionándoles la información que necesitan para participar.</p>		<p>mismas, cómo se gestiona el sistema, quién es evaluado y bajo qué proceso; información relativa al impacto y a los diversos modos que los interesados tienen de involucrarse y participar.</p>
--	--	---	--	---

Apéndice 2

Términos de referencia de los Principios de Credibilidad

Los Términos de Referencia de los Principios de Credibilidad fueron actualizados tras la revisión y aprobados por la Junta Directiva de ISEAL.

Ámbito de aplicación

Los Principios de Credibilidad se aplican a todo el ámbito de las operaciones de gobernanza de los estándares de sostenibilidad y sistemas similares.* También resultan relevantes para un amplio abanico de actores en su compromiso con los sistemas de sostenibilidad y la evaluación de éstos.

Objetivos

Los Principios de Credibilidad definen y comunican los valores fundamentales de los sistemas de sostenibilidad creíbles y efectivos, mejorando así la consecución de impactos de sostenibilidad. Éstos dan forma al desarrollo y la revisión de los Códigos de Buenas Prácticas de ISEAL y demás material de orientación. No se deben utilizar como referencia normativa.

*Otros sistemas similares incluyen iniciativas al estilo de los estándares que definen los niveles de desempeño o vías de mejora en relación con la sostenibilidad; sistemas que miden, supervisan o verifican el desempeño o el progreso; y eso permite realizar declaraciones o indicaciones.